

Aalborg Boldspilklub A/S

2019 – Lovpligtig redegørelse om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. regnskabslovens §99B

AaB spiller fodbold i den bedste mandlige række i Alka-Superligaen og som følge deraf vil der være en naturlig stor overvægt af mænd i de øverste ledelsesniveauer. Den lovpligtige redegørelse skal ifølge årsregnskabsloven indeholde måltal og status for bestyrelsen samt politik, handlinger og resultater for den øvrige ledelse.

Bestyrelse

Måltal

Det er selskabets mål at det underrepræsenterede køn på sigt skal udgøre minimum 10% af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer inden 2023.

Status AaB's bestyrelse består af:

- 5 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer (5 mænd og 0 kvinder)
- 2 bestyrelses udpeget af AaB af 1885 (2 mænd og 0 kvinder)

Der er i 2019 foretaget én udskiftning i bestyrelsen: Niels David Nielsen blev ved generalforsamlingen i april 2019 valgt uden modkandidater.

AaB har ikke opnået det tidligere måltal om det underrepræsenterede køn i bestyrelsen. Der har i forhold til nyvalg til bestyrelsen ikke været egnede kandidater i proces.

Øvrig ledelse

AaB's øvrige ledelse består af:

- 1 direktionsmedlemmer (1 mænd og 0 kvinder).
- 4 øvrige ledende medarbejdere herunder chefræner (4 mænd og 0 kvinde)

Politik

Det er AaB's generelle politik at alle medarbejdere uanset ledelsesniveau ansættes ud fra en grundig vurdering af kompetencer, hvorved der ikke skeles til eller udøves et særligt hensyn til køn, race, religion eller andre personlige karakteristika, der ikke vurderes relevant for stillingen.

Handling

AaB afholder udviklingssamtaler med alle medarbejdere, hvori kompetencer og ansvar er et naturligt element. AaB tilstræber at efterleve den generelle politik når der skal ansættes til ledige stillinger.

Resultat

Der er pt. ingen kvinder i den øvrige ledelse.

Aalborg d. 3. marts 2020

Direktion

Thomas Bælum